

# SYNTHÈSE DES PROJETS D'ÉTABLISSEMENT ET STRATÉGIQUE



Établissement Public Départemental  
pour l'Accueil du Handicap et  
l'Accompagnement vers l'Autonomie



L'élaboration du projet stratégique, également appelé projet d'établissement, est un temps fort institutionnel. Notre projet est à la fois une obligation réglementaire, un outil stratégique mais aussi un outil de participation. En effet, avec l'ensemble des parties prenantes de l'établissement, il vient fixer le cap de notre intervention commune pour les 5 années à venir.

## 1. Présentation de l'EPDAHAA et de ses missions :

L'Etablissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie (EPDAHAA) a pour mission de gérer tout établissement ou service social ou médico-social au sens du Code de l'Action Sociale et des Familles.

Il est régi par les dispositions applicables aux personnes morales de droit public au titre de la même réglementation (CASF), il dispose de la personnalité juridique, et d'une autonomie de gestion.

L'EPDAHAA exerce des missions de service public à destination de la population des territoires du Pas de Calais, développant l'offre et le soutien auprès des enfants et des adultes en situation de handicap et/ou rencontrant des difficultés sociales, ainsi qu'auprès de leurs proches. L'établissement œuvre grâce à l'engagement quotidien de ses équipes en faveur de la solidarité et de l'inclusion pour tous.

## 2. Organisation de l'EPDAHAA en Pôles opérationnels et fonctionnels :

L'EPDAHAA se compose de plusieurs entités, réparties en Pôles fonctionnels et opérationnels :

\* L'Administration Générale regroupe l'ensemble des services fonctionnels. Elle est désormais structurée de manière commune avec l'EPDEF, dans le cadre de la Direction commune ;

Les Pôles d'activités et de territoires s'organisent comme suit :

\* Le Pôle du territoire Maritime, couvrant l'ensemble de la côte maritime ;

\* Le Pôle du Bassin Minier, couvrant les territoires de Bouvigny-Sains et la Gohelle,

\* Le Pôle rassemblant les structures des territoires de l'Arrageois, de l'Audomarois et de l'Artois

## 3. Le Projet stratégique 2025-2029 et sa déclinaison finale :

La réécriture du projet stratégique de l'EPDAHAA est un temps institutionnel fort. Au-delà de son contenu, qui précise le cadre d'intervention stratégique de l'établissement pour cinq ans, c'est également l'occasion d'organiser une concertation entre les parties prenantes de l'établissement, et de recueillir leurs avis respectifs sur le fonctionnement actuel.

L'écriture du projet stratégique répond à plusieurs enjeux : une obligation réglementaire, un outil stratégique mais aussi un outil de participation.

L'écriture du projet stratégique a démarré par la phase diagnostic en novembre 2022 et s'est poursuivie jusqu'en janvier 2024. Toutefois, ce document est amené à être complété au fur et à mesure des changements institutionnels d'importance.

Afin de garantir l'écriture d'un projet stratégique en phase avec la réalité de l'établissement et de son territoire, la méthode retenue a permis d'associer les différentes parties prenantes de l'établissement en instituant un dispositif de pilotage interne. Ainsi, après une phase de diagnostic réalisée en Codir, des groupes de réflexion thématiques associant les professionnels volontaires se sont réunis. Durant toute la démarche, des temps de communication se sont mis en place à destination des instances de l'établissement et du regroupement des managers de la structure.



## NOTRE BOUSSOLE STRATÉGIQUE

Les grand marqueurs de notre projet d'établissement

Une politique d'accompagnement des publics volontariste, en lien avec le contexte d'évolution des politiques publiques, par laquelle l'EPDAHAA s'engage à :



Affirmer la place de de la personne accompagnée dans la cité : autodétermination, inclusion et citoyenneté.



Appréhender la personne accompagnée dans ses lieux de vie.



Agir pour la fluidité des parcours.



S'adapter pour l'accompagnement de nouveaux publics.



Dans le cadre de son engagement à accompagner les évolutions managériales, l'EPDAHAA a élaboré une charte des valeurs managériales. Cette initiative vise à promouvoir une posture de management bienveillante, structurante et porteuse de sens, en phase avec les évolutions sociétales et les nouvelles pratiques professionnelles. Elle a suscité une forte mobilisation interne et s'inscrit pleinement dans les orientations stratégiques du projet d'établissement.



L'ensemble des parties prenantes du présent projet ont fortement plébiscité les axes de développement durable, en lien avec notre responsabilité sociétale. Un plan d'action nous impliquant tous, professionnels et publics accompagnés, est ainsi défini pour les prochaines années, visant à limiter notre empreinte écologique.

Chaque domaine fonctionnel, RH, Finances, Patrimoine, Système d'information, Communication, Stratégie, Qualité s'est doté d'un plan d'action pour les prochaines années visant à :



Développer et structurer la politique qualité et gestion des risques



Promouvoir et valoriser l'EPDAHAA, ainsi que l'action des professionnels et des publics accueillis



Enclencher une modernisation du système d'information et la rendre accessible pour tous



Soutenir l'action des équipes en territoire, au bénéfice des publics accompagnés



Faire évoluer les relations de travail entre l'Administration Générale et les Pôles, dans un principe de solidarité et de soutien mutuel



Renforcer les dimensions de politique institutionnelle et d'équité, tant dans l'allocation interne des ressources qu'en matière de ressources humaines et d'accompagnement des parcours professionnels



Poursuivre les travaux d'humanisation des lieux de vie et d'accueil au sein du patrimoine de l'EPDAHAA, pour disposer d'espace mieux adaptés aux publics accompagnés



**Etablissement Public Départemental  
pour l'Accueil du Handicap et  
l'Accompagnement vers l'Autonomie**

**1, rond-point Baudimot  
62000 ARRAS**

 **03 21 71 51 32**

 **[www.epdahaa.fr](http://www.epdahaa.fr)**

Version - 13/10/2025